

中共西安海棠职业学院委员会文件

西海院党〔2022〕13号

签发人：许文学

中共西安海棠职业学院委员会

关于开展基层组织建设年活动的实施方案

党委各部门、各基层党组织：

为深入贯彻落实中央和省委关于加强党的建设工作的要求和省委全省基层党建工作重点任务推进会（2022年3月28日）精神，根据《党委十四五规划》要求，将2022年定为“基层组织建设年”，现将《关于开展基层组织建设年活动的实施方案》印发给你们，请结合实际对照执行。

中共西安海棠职业学院委员会

2022年4月2日

中共西安海棠职业学院委员会 关于开展基层组织建设年活动的实施方案

为深入贯彻落实中央和省委关于加强党的建设工作的要求和省委全省基层党建工作重点任务推进会（2022年3月28日）精神，全面加强和改进学院党的基层组织建设，不断提高基层党建工作科学化、规范化水平，为学院特色鲜明的高水平高职院校的建设目标提供坚强保证。现根据中、省组织部的有关精神，结合学院实际，制定本实施方案。

一、指导思想和基本原则

（一）指导思想。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会贯彻习近平总书记在党的十九届六中全会、庆祝中国共产党成立一百周年大会、党史学习教育动员大会等发表的重要讲话精神、学习领会贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，紧紧围绕全院教育事业大局，以“强组织、扩覆盖、增活力、促发展、喜迎党的二十大”为主题，以提升基层党组织工作科学化、规范化水平为目标，以项目化、精品化、具体化为手段，突出重点，解决难点，坚持创新，狠抓落实，为建设特色鲜明的高水平特色高职院校提供坚强的组织保障。

（二）基本原则。开展“基层组织建设年”活动，坚持以下原则：一是围绕中心工作，服务学院教育事业大局。

紧紧围绕学院党委和行政重大工作安排的学院教育事业发展的中心任务，适应新形势，明确新任务，创新新举措，积极谋划和扎实推进基层组织党建各项工作，更好地把基层组织和广大党员凝聚到推动发展、服务师生、凝聚人心、促进和谐上来。二是坚持创新，破解难题。采取改革创新的手段和方式，解决基层党组织建设工作中存在的难点和热点问题，进一步明确目标任务、工作责任、推进措施和时限要求，集中时间和精力组织进行攻坚，扎扎实实抓几件实事，实实在在解决几个问题。三是立足实际，务求实效。客观分析当前基层党建工作面临的实际情况，紧贴基层需求，回应党员关切，顺应师生期盼，力戒形式主义，不做表面文章，采取切实可行的措施，确保实际效果明显。四是统筹兼顾，整体推进。坚持科学发展，把基层党建常规工作、重点工作和创新工作有机结合起来，既注重分类指导，有所侧重，又注重科学安排、统筹推进，以创新工作推动重点、难点工作突破进展，以重点工作带动常规工作同步推进，促进基层党建工作提档升级。五是着眼长远，形成长效。坚持大处着眼、小处着手，把阶段性工作与长期性任务结合起来，在保证全年工作任务落实到位的基础上，不断健全完善基层党建工作的制度体系，形成推动基层党建工作科学发展的长效机制。

二、总体要求和工作目标

(一) 总体要求。按照“抓落实、全覆盖、求实效、受

欢迎”的工作要求，紧密联系实际，发挥积极作用，扎扎实实地抓好基层党组织建设各项工作，团结带领党员和全院师生在推动全院教育教学事业发展中建新功、创新业。以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（二）工作目标。通过实施“基层组织建设年”，主要实现以下六个目标：一是进一步健全完善基层组织体系。科学合理地设置党组织，扩大党组织覆盖面，实现党的工作全覆盖；二是进一步强化基层党组织战斗力。配优配强基层党组织班子，创新党的组织活动方式，转化一批后进党组织，提升一批一般党组织，巩固扩大一批先进党组织；三是进一步提升基层党组织书记素质。落实分级培训要求，开展基层党组织书记全员培训，努力培养造就一批讲党性、作风正、业务精、能力强、肯奉献、群众认可的基层党务工作者队伍；四是进一步增强党员队伍的生机活力。提高发展党员工作质量，优化党员队伍结构，加强党员教育管理和服務，健全激励帮扶工作机制，增强党员党性观念和党员意识；五是进一步完善落实基层党建保障机制。认真落实基层党建工作责任制，优化基层党建工作经费分配，推动“一支部一品牌”项目建设实施落地。六是进一步促进基层党建工作规范化。规范党的组织活动，丰富活动载体，健全工作制度，实现基层党组织工作规范化、活动经常化、决策科学化、服务常态化。

三、工作任务和推进措施

各基层党组织要进一步明确工作职责和目标任务，创新举措，抓好落实，扎实推进基层组织建设年各项工作，确保常规工作有新进展、重点工作有新成效、创新工作有新突破。具体活动内容如下：

（一）优化基层党的组织和工作覆盖。以工作部、科室（教研室）、和基层业务单位为重点，建立健全基层党组织。理顺基层党组织党员隶属关系，按照有利于党支部开展活动和发挥作用的要求，及时调整完善，明确管理主体，加强组织领导。党总支按照要求和原则可向组织部建议重新厘清党组织关系和建立基层党组织。基层党组织理顺党员组织关系，改进和创新流动党员（实习学生党员和离职且一年内未找到接收组织的党员）教育管理服务机制，将流动党员有效纳入组织管理、参加党内生活。凡通知到流动党员本人的组织生活，无论何种原因3个月内未参加组织生活的，由所在党支部依据党员管理规定按照自动脱党处理，并上报处理报告。

（二）实施基层党组织分类管理。各党总支对各基层党支部调查走访、民主评议等形式，重点检查组织设置是否合理、支部班子是否健全、组织制度是否完善、发展思路是否清晰、活动开展是否正常、作用发挥是否充分，切实摸清底数、掌握情况、找准问题。在此基础上，按照党委拟定的分类定级评分参考标准，结合调查摸底、年度考核、群众评议、

支部自评情况，党总支对党支部按先进、一般和后进进行分类定级，同时报党委组织部审核备案。分类定级工作应于4月底之前完成。

对先进党支部设定更高目标，抓好巩固提高，精心树立典型，深入进行宣传；对一般党支部加大扶助力度，安排党委委员联系，帮助研制规划，解决突出问题，促进提档升级；对于后进党支部实行党委委员包扶和先进党组织帮扶，针对薄弱环节进行重点攻坚，以点带面促进整改，在此基础上，按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，指导党支部确立对照标准，明确改进提高的目标、责任和措施，认真抓好整改落实。注重发挥先进典型的示范带头作用，着力整顿软弱涣散党支部，使每一个党支部在原有基础上都有新的提高，普遍实现晋位升级。确保活动结束后每个基层党组织在原有基础上都有新提高，普遍实现晋位升级。年底前，全院后进基层党组织转化率要达到50%以上。

（三）规范党的组织生活。按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》及中省相关要求，认真开展“三会一课”、民主生活会等组织活动，突出抓好党委委员双重组织生活制度的落实，用党委委员的表率作用，示范带动基层党组织组织生活的规范执行。改进党的组织生活方式，总结“网络党课”、“主题党日”等做法，探索流动党员（实习学生、组织关系不在学院和离职未在规定期限内转走关系的党员）参

加“三会一课”的有效途径。根据不同类型党支部和党员的不同特点，开展各具特色的组织活动，结合学院实际情况运用信息技术手段，探索开展网络组织生活。加强对生活困难党员的关怀帮扶，让他们切实感受到组织的温暖，有效地调动党员参与组织生活的积极性。党总支要建立督查机制，适当派人参加党支部组织生活，定期对组织生活记录进行检查，对没有按规定开展组织活动的党支部进行督查整改，对长期不参加党内活动的党员进行批评教育，对于评议不合格的党员按照组织程序给予相应处理。党委建立全面督导机制，对全院基层党支部进行抽查、督导。

（四）完善基层党组织工作机制。以全面落实《中共西安海棠职业学院委员会制度汇编》为切入点，全面巩固和拓展党史学习教育成果为核心，健全基层党组织科学化运行机制，提高改革后基层党组织两级班子的履职能力。各级党组织要严格落实各项制度，检验制度运行是否流畅、制度空转的堵点，主动学习中、省党的制度和规定，并以书面形式提交制度修改报告，做到有理、有据、有依，提升党委各项制度更加适合学院党建工作需要。

（五）强化发展党员质量管理。根据党委组织部党员发展计划，注重教工党员和高知识群体中发展党员，严格把控学生党员质量，认真抓好入党积极分子培育工作，做好在学院疫情防控、学院发展中做出突出贡献和在各类文化团体活

动当中表现优异中发展党员。对于超过培养期限或者在发展过程中因违反相关规定而停止发展的入党积极分子和预备党员，要做出明确意见并告知本人。

（六）注重党员教育管理和服务。以党的二十大召开为契机、积极组织广大党员认真学习党的二十大精神，增强党员贯彻落实会议精神的自觉性和坚定性，引导大学生知党爱党、信党拥党。充分利用“12371”党员服务咨询电话、学习强国、海棠党建等平台，对流动党员、贫困党员和后进党员等需要帮助的党员开展“一帮一”、“多帮一”等活动。

（七）加强基层组织书记队伍建设。实行基层组织书记任免备案和目标管理制度，优化基层组织书记考核细则，结合年终党建检查，对基层组织书记履行职责和工作实绩等方面进行综合考核，以每年一次的基层党组织书记培训班和网络培训班为契机，在组织建设年活动内对全体基层组织书记完成培训全覆盖。

（八）加强党委委员联系支部制度。认真贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，落实好服务中心、服务基层、服务群众的“三服务”任务，严格落实党委委员联系支部制度。党委书记对基层党支部全覆盖、党委副书记联系 2-3 个、其余党委委员联系 3-4 个党支部。每名党委委员深入基层调研不少于 1 个支部，针对联系调研支部情况、解决问题，掌握党建开展情况等内容，于每月月底提交

书面报告报党委。对于难点、堵点和热点问题有党委会研究解决。

（九）开展党建工作示范建设。围绕党建与教育教学、学生管理、后勤服务、招生就业、三全育人、文化传承、内部治理等方面深度融合开展“一支部一品牌”活动。各基层党组织在立足中心工作，充分调研论证的基础上，找准党建工作痛点、难点，形成党建工作创新型举措和推广性做法，可以是工作理念、方式方法、平台载体和机制改革等，改善以往党组织在教育、管理、监督和服务方面形式单一、针对性不强、工作结合不紧密等问题，培育2-5个特色鲜明、活动丰富、服务有力的院级特色党支部，培育1个“5个到位”的特色院系（二级学院党总支），创建1-2个叫得响、有影响、上档次的党建品牌。

四、组织领导和工作保障

各基层党组织要把基层组织建设年活动摆上重要位置，切实加强领导，制定具体方案，细化工作任务，落实推进措施，坚持上下联动，全力抓好落实，确保活动取得实效。

（一）落实工作责任。各基层党组织书记要切实履行第一责任人的职责，带头研究解决问题，带头抓好工作落实。领导班子成员要结合工作分工，履行抓基层党建工作责任，坚持经常深入基层、深入党建工作联系点指导工作，特别是加大对工作力量薄弱、难度较大地方的工作领导和具体指

导，帮助研究解决实际问题，实现抓点带面、重点突破、整体推进、组织部要把开展基层组织建设年活动作为今年“两优一先”的重点，推进各项工作的落实；把开展基层组织建设年活动情况，作为领导班子和基层组织书记业绩考核的一项内容，并作为2022年度党建工作评比表彰的重要依据。

（二）强化督促检查。要建立开展基层组织建设年活动党委、党总支两级督促检查机制，坚持一级抓一级、一级带一级，采取集中检查、随机抽查等形式，对开展基层组织建设年活动进行经常性检查。党总支内要建立定期交流汇报制度，党支部每季度向党总支汇报一次工作开展情况，党总支向党委汇报开展情况，组织部将定期通报情况，督促工作落实。根据通报情况，适时召开会议交流经验，督促推进落实。

（三）加强宣传引导。结合“两优一先”表彰宣传工作，宣传部要加大对开展基层组织建设年活动的宣传力度，充分发挥“两微一抖”等平台，主动梳理开展基层组织建设年活动的好经验、好做法，为开展活动营造浓厚的氛围。

附：1. 党支部分类定级评分参考标准

2. ×××（党总支）党支部分类定级汇总表

3. 基层组织建设年2022年任务清单

附件 1:

党支部分类定级评分参考标准

项目	具体内容	分值	得分
领导班子 20分	1. 支部委员会能够自觉坚持党的路线方针政策，坚决执行上级党组织的决议。	5分	
	2. 支部委员会成员带头学习马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系，理论水平较高。	5分	
	3. 党支部书记具有较高的政治素质和较强的工作能力，在所在单位群众中威信较高。	5分	
	4. 支部委员会成员职责明确，协调配合，领导有力。	5分	
党员队伍 20分	5. 党员普遍有较强的党员意识和宗旨意识，主动服务群众。	5分	
	6. 党员总体素质较好，在学习、教学管理、社会实践和志愿服务等各方面表现突出，影响带动广大师生勤奋学习、积极奉献、努力成才。	5分	
	7. 党员积极参与部门（学生）事务管理，主动维护校园和谐稳定，充分发挥先锋模范作用。党费缴纳及时足额。	5分	
	8. 严格按照标准和程序发展党员，群众（学生）踊跃申请入党，入党积极分子队伍数量充足。	5分	
工作机制 20分	9. 党支部组织生活严格规范，定期召开民主生活会。	5分	
	10. 党支部坚持民主集中制，实行党务公开。党员民主参与、民主选举、民主监督渠道通畅。	5分	
	11. 党支部建立健全党员发展和教育、管理、服务基本制度，党员发展公开、公平、公正。	5分	
	12. 党支部关心支部成员学习和生活，形成长效机制。	5分	
工作业绩 20分	13. 落实上级党组织部署的各项工作任务情况。	5分	
	14. 围绕学院中心工作，履行职责，完成本职工作情况。	5分	
	15. 党支部文化建设是否有特色。	5分	
	16. 党支部受到上级的表彰表扬或被树为典型。	5分	
群众反映 20分	17. 党支部在党员群众和服务对象测评中满意度情况	10分	
	18. 党支部在上年度是否受到群众投诉或上级质询	10分	
总分 (100分)			

备注：85分以上为先进，65至85分为一般，65分以下为后进。

附件 2:

×××（党总支）党支部分类定级汇总表

填报单位（盖章）：_____ 填报人及职务：_____ 联系电话：_____

序号	党支部名称	评分分数	分类定级结果
1			
2			
3			
4			
5			
合计	先进数	一般数	后进数

附件 3:

基层组织建设年 2022 年任务清单

序号	任务	具体要求	时间期限	责任人	备注
1	厘清支部划分	以工作部、科室（教研室）为单位，按照有利于党支部开展活动和发挥作用的要求可申请调整支部	5 月/12 月	党总支书记	
2	党支部等级评定	按照分类定级评分参考标准划分	4 月底	党总支书记	
3	落实“三会一课”	落实基层组织生活及党委工作安排	全年	党支部书记	
4	完善党委制度汇编	1. 严格落实党委颁布的各类制度，并检验制度运行情况； 2. 对于空转制度、不能落地制度和执行不了的制度进行提议修订； 3. 学习、对照上级有关规定提出修订方案。	全年	党委各部门/基层党组织书记	
5	党员发展	1. 严格落实党员发展规定； 2. 重教工轻学生； 3. 学生发展重在学院事业发展中做出贡献和积极参与学院活动的学生。	6 月/12 月	组织部/党校/基层党组织书记	
6	党员教育管理	1. 及时学习中、省最新精神； 2. 对于有困难的党员建立帮扶机制。	全年	党支部书记	
7	基层组织书记培训	基层党组织书记线上线下培训全覆盖	全年	组织部	
8	党委委员联系制度	1. 每月联系不少于 1 个党支部； 2. 每月提交一份联系支部工作报告。	全年	党委委员	
9	党建工作示范建设	开展“一支部一品牌”建设	全年	基层党组织书记	
10	支部书记讲党课	1. 在支部党员大会上讲党课； 2. 在理论中心组学习会上讲党课。	全年	基层党组织书记	
11	党委委员讲党课	1. 在党校讲党课； 2. 在党员培训班上讲党课。	全年	党委委员	

西安海棠职业学院党委办公室

2022年4月2日印发

共印3份(档2份)